

Verslag van de ledenvergadering op donderdag 10 februari 2022

➤ **Opening en mededelingen: presidente Ria**

Eenieder wordt hartelijk welkom geheten in het bijzonder de aspirant-leden Franka Olujic, Ingrid Frijlink en Claire Huijts.

Van de afwezige leden noemt zij met name Ria L voor zaken naar Toscane, Berry in verband met Covid-19 (fruitmand gestuurd) Lineke wachtende op een open hartoperatie.(kaart wordt gestuurd).

➤ **Jacqueline penningmeester:**

Vertegenwoordigt ons samen met Susana op de wintervergadering van aanstaande zaterdag 12 maart als afgevaardigden.

- Een belangrijk punt op deze vergadering zijn de voorgenomen wijzigingen van de statuten die betrekking hebben op het landelijk niveau. Ten behoeve van de Wintervergadering waren er 5 digitale bijeenkomsten georganiseerd om vragen zoveel mogelijk op voorhand te kunnen beantwoorden. Hierbij kwamen punten naar voren die verder moesten worden uitgezocht. Het gaat daarbij oa over stemrecht gekoppeld aan de positie van Unieke Leden. De stemming tijdens de Wintervergadering over de statuten is derhalve uitgesteld.
- De verwachting is dat het bestuur binnen 6 weken met bijgestelde statuten zal komen en deze zal voorleggen aan de Raad van Afgevaardigden ter inzage en goedkeuring.
- Europese eisen betekenen een forse tijdsdruk, het eea: aanpassing Uniestatuten en aanpassing clubstatuten inclusief passeren bij de notaris, zou voor 1 september gerealiseerd moeten zijn.
- Jacqueline vraagt ons de binnenkort bijgestelde statuten te lezen en haar en Susana van advies te dienen.

Verslagen van de ledenvergadering op 10 november 2021 en 10 januari 2022 worden goedgekeurd, tekstueel en qua inhoud.

Mededelingen commissies:

➤ **Miriam: Internationale Vrouwendag 8 maart**

- Miriam heeft contact gehad met de Kessler Stichting die op 8 maart aan Haagse dak- en thuisloze vrouwen toiletartikelen uitdeelt.
- In de bijlage bij het convocaat is al een oproep gedaan om toiletartikelen mee te nemen, succesvol naar nu blijkt:
- Dank voor de grote hoeveelheden meegebrachte lotions etc, Miriams dozen lijken uit te puilen.
- Zondag 13 februari zullen Miriam en Emilie deze goodies overhandigen aan vertegenwoordigers van de Stichting.

➤ **Andrea: Webinar 30 maart**

- Save the date: Webinar door Chantal Schinkels (boek de IT girl) over vrouwen in de Tech wereld en in een andere door mannen gedomineerde werkomgeving voertaal Nederlands
- Meld je aan: via onze website en laat minimaal 1 familie lid/vriendin zich ook aan melden, kosten 10 euro pp
- Streven: 100 deelnemers-→ 1000 euro.
- Opbrengst geheel voor het Rosannafonds, Chantal geeft deze webinar kosteloos!
- Organisatoren: Jarina - Marie-Christine - Ingrid - Ria L - Asli – Andrea- Mathilde (gespreksleider)
- Deel de informatie die op de website staat graag op social media.

Andrea:

- Groepsapp niet geschikt voor discussies en besluitvorming. “prikkelende onderwerpen” graag wel eens op LV (Tülay)

Inauguratie van Monique Varma-Lamme.

- Ria nodigt Monique uit naar voren te komen en spreekt haar hartelijk toe met op de achtergrond een digitale fotocollage van het Kunstmuseum waar Monique als kunsthistoricus veel rondleidingen geeft en kind aan huis is.

🌈 “We zijn heel blij Monique te kunnen inaugureren zodat zij met ons in club 's-Gravenhage betekenis kan geven aan de kernwaarden van het Soroptimisme

🌈 Het Soroptimisme is een wereldwijde organisatie van professionals met een sterk netwerk met als doel de levens en positie van

vrouwen en meisjes te verbeteren door educatie, empowerment en het creëren van mogelijkheden.

🚩 De soroptimisten wereldwijd 75.000 leden in 122 landen, streven naar het op moreel hoogstaande wijze uitoefenen van beroep of functie, naar het bevorderen van erkenning van de rechten van de mens, in het bijzonder die van de vrouw.

🚩 De 3 A's van het Soroptimisme: Awareness – Advocacy – Action.

- **Jeannette** steekt de 4 kaarsen aan die staan voor Soroptimistclubs Wereldwijd, Europe, Nederland Suriname Curaçao, en 's-Gravenhage.
- Het sorren lidmaatschap speldje volgt, een goodybag met wetenswaardigheden van de club en Haagse Hopjes.

- **WELKOM BIJ ONS MONIQUE, VAN HARTE!**

- **Roll Call**

- **Ria Luitjes verlaat soroptimistclub 's-Gravenhage.**
Ria S deelt mee dat Ria L haar functie als vicepresident heeft neergelegd en onze club verlaat: Ria start een Haagse soroptimistclub voor buitenlandse vrouwen. We zullen Ria missen als een zeer enthousiast lid met een grote inzet, vooruitstrevend en ervaren in social media, hartelijk en gastvrij. In de lockdowns tgv Covid-19 organiseerde Ria zoom ledenvergaderingen, hoe fijn was dat. **Jarina** Ria's maatje van het eerste uur, leest een brief voor van Ria: "we houden contact en waar nodig en mogelijk zullen we samenwerken in het Haagse, altijd welkom om bij te praten en ook als je ergens hulp bij nodig hebt"
*Het Daily Meal Program op Curaçao gaat gewoon door (vraag van Annalies) *op 21 februari overlegt het bestuur over hoe verder, nieuwe vicepresident? (vraag van Anemone)

- **Mathilde, lid Uniebestuur, vult aan**
De Unie, 7 vrouwen vormen hiervan het bestuur, faciliteert initiatieven van de clubs, zoals het 100trees4life project (voorstel van 10 clubs). Er is landelijk een dalend ledenaantal en vergrijzing. De Unie moedigt het ontstaan van nieuwe vormen van clubs, meer diversiteit in clubs aan, zoals de Yossen en een club van Unieke Leden. Het oprichten van een expat club in 's-Gravenhage past hier bij, ook wil een lid van club Scheveningen een club oprichten, hoe dit vorm gaat krijgen is nog niet bekend. **Arwen** vraagt zich af of het juist is aparte clubs voor *een*

categorie vrouwen te vormen, niet bevorderlijk voor de integratie(Ellen). Mathilde merkt op dat men elkaar ontmoet in landelijke commissies etc. De Unie werkt er hard aan om de samenwerking te bevorderen.

*Unieke Leden zijn sorren niet verbonden aan een club, Men is bezig een club voor U L op te richten, nog wat juridische haken en ogen (vraag van **Claire Huijts**)

➤ **Enquête.**

Emilie presenteert mede namens Berry via Teams de samenvatting van de enquête (*meegestuurd met het convocaat*)

Aanleiding enquête: discussie en onduidelijkheid tijdens LV over oproep Unie groter worden van de clubs, over eventuele splitsing club en oprichting expatclub. Het Bestuur vroeg Emilie en Berry naar aanleiding hiervan een enquête op te stellen. Samenvatting:

* Grootte: 50 leden, geen splitsing,tijd voor nieuwe leden om te integreren en tijd voor zittende leden om hen te leren kennen.

* Betekenis club voor de individuele sor: 86% zegt dat de club voldoet aan de verwachtingen en voelt zich verbonden, het is gezellig, de club krijgt een 7,5 gemiddeld. 31 % echter geeft de club een 7 of lager.

*Behoefte aan meer tijd voor **verbinding** met elkaar, 79%, meer tijd voor **interactie**, meer verdieping. Met stip wordt gemeld: meer **onderlinge activiteiten**, in kleine groepjes buiten de vergaderingen om **elkaar beter te leren kennen**. Een klein aantal leden geeft aan wel genoeg gedaan te hebben, de meningen lopen wat uiteen.

Conclusie: Men is blij met de huidige grootte, voelt zich verbonden, er zijn duidelijke wensen en tevens zijn er verbeterpunten.

➤ **Commissies werkdocument:**

Jeannette:

Het bestuur heeft zich afgevraagd, wat betekent dit nu, de uitslag van deze enquête. De eerdere input van de leden aangaande de commissies, wie zit waar in en wat zijn de acties etc heeft het bestuur verwerkt.

“We voelen ons verantwoordelijk en willen zo veel mogelijk de wensen van de club, elkaar beter leren kennen, meer verbinding etc, stimuleren en faciliteren”. Om dat te bereiken heeft het bestuur een aantal **uitgangspunten** geformuleerd:

Eerste uitgangspunt:

✚ Iedereen is actief in een commissie, iedereen zet zich in voor de doelen van het Soroptimisme. We draaien het dus om: iedereen is actief, tenzij er een reden is om dat voor een bepaalde periode niet te zijn.

- In een commissie maak je echt verbinding met elkaar en leer je elkaar kennen.
- Kleine clubjes, het nodigt uit
- Iedereen geeft voorkeur op
- Nieuwe commissies kunnen ontstaan, zoals al het voorstel vooreen programma commissie
- Start oktober 2022
- Let wel, vrijwilligheid blijft, vrijblijvendheid verdwijnt, past het niet op een bepaald moment, dan is daar ruimte voor.
- In principe ben je 2 jaar in een commissie, niet zonder reden tussentijds de commissie verlaten.

Een indeling is gemaakt door het bestuur in Haagse, landelijke commissies en taken. Bij de fundraising commissie zijn er subcommissies geformuleerd.

Jeannette:

- “hoe is dit voor jullie?, reageer hier graag op, wat past jou? Wat is goed voor ons als club? Wat heb jij de club te brengen? Er is een reden dat je lid bent van de club en we mogen elkaar daar op aanspreken. Er is zeker alle ruimte om even niet mee te doen”.

Nanny vindt het een ambitieus plan, weet hoe moeilijk het is om bv een bestuur bij elkaar te krijgen.

Andrea vindt dat je zeker in deze als bestuur je verantwoordelijkheid moet nemen en bijvoorbeeld zeggen, “jij lijkt ons geschikt voor deze commissie, wat vind je ervan”

Jeannette: geef je reacties hierop heel graag, we komen er in de volgende vergaderingen op terug.

Levensbericht van Arwen:

We zitten in een grote kring rondom Arwen en in het midden liggen voorwerpen op de grond. Arwen heeft ze uitgekozen en voor ons meegenomen, ze zijn belangrijk voor haar en een symbool uit de diverse fasen in haar leven. Janny stelt de eerste vragen en daarna pakt om de beurt een aantal van ons een voorwerp en Arwen vertelt. Dit interactief levensbericht is heel bijzonder. Carla dankt Arwen hartelijk namens alle leden.

Ria dankt allen en sluit de bijeenkomst.

